



Claude-Emmanuel Boisson

[www.avodoye.com](http://www.avodoye.com)  
[contact@avodoye.com](mailto:contact@avodoye.com)

+33 (0)687 95 27 86  
[boissonce@avodoye.com](mailto:boissonce@avodoye.com)  
skype : ce.boisson  
25 boulevard Nicolas Samson  
91120 Palaiseau – France

# MYDIAGFLASH: *L'ÉTAPE PRÉLIMINAIRE POUR LA PÉRENNISATION DES ENTREPRISES PAR AVODOÿ*

*Le conseil opérationnel et l'accompagnement des Entrepreneurs pour  
la pérennisation et le développement de leur Entreprise*

# Les questions que se posent les Dirigeants



- Ma société est-elle suffisamment organisée, solide, évolutive?
- Ma société peut-elle vivre et évoluer sans moi ?
- Ai-je conscience des **besoins propres de ma société** : pas les miens, ni ceux des salariés, ni ceux des associés, ... , mais **tous nos intérêts communs** ?
- Comment puis-je **prendre conscience** de la situation et la **maîtriser** ?
  
- Toutes ces questions se résument à:
  - Ma société est-elle pérenne, donc est-elle transmissible dans de bonnes conditions et à tout moment ?**



# La proposition de valeur d'Avodoÿ



- L'accompagnement du Dirigeant, qui commence par un diagnostic rapide :  
MyDiagFlash
- MyDiagFlash est le premier niveau d'analyse:
  - Un bilan synthétique et concis présentant la situation d'une Entreprise et de sa « transmissibilité », donc sa « pérennité ».
  - La présentation d'une image globale, permettant de percevoir les forces et les faiblesses dans un environnement constitué d'opportunités et de menaces.
- Ce diagnostic s'adresse principalement aux dirigeants de PME, ayant un effectif inférieur à 100 collaborateurs.



# La conduite de l'étude



- L'étude **MyDiagFlash** s'effectue suivant 6 axes:
  - qui couvrent l'ensemble des fonctions et des grands processus de l'entreprise;
  - qui sont déclinés, quand c'est possible, en critères évalués qualitativement et quantitativement, fonction de leurs niveaux de maturité.
- L'information est recueillie par Avodoÿ, lors d'une discussion libre, mettant en présence le dirigeant accompagné des personnes qu'il souhaite impliquer.
- Il ne s'agit pas : d'un coaching de dirigeant, d'un audit comptable ou financier ou social ou opérationnel de l'entreprise; ce n'est pas non plus un jugement de valeur.
- Il s'agit : d'un diagnostic de situation, à partir de discussions confidentielles et ouvertes entre professionnels, d'un partage d'expérience entre dirigeants, d'une vision à 360° de l'Entreprise.

# Les 6 axes d'analyse



- Axe 1 : La structure de la société, sa gouvernance, sa stratégie
  - La structure capitalistique, les associés et leur contribution, la direction générale, le cycle « décisions, mise en œuvre des décisions, contrôle », le management de l'innovation ...*
- Axe 2 : L'organisation interne et les fonctions support
  - La gestion analytique, les tableaux de bord, le contrôle de gestion, les achats ...*
- Axe 3 : Le marketing
  - La connaissance des marchés (offres de service, clients, concurrents, ...), territoires géographiques (Possibilité de développement à l'international ou France uniquement), ...*
- Axe 4 : Le commerce
  - La gestion de la relation client, les offres (contenus, types d'engagement, établissement des prix), la prospection ...*
- Axe 5 : La gestion contractuelle et la production
  - La mesure de l'avancement, gestion des encours, jalons de paiement, priorités, reste à réaliser, sous-traitance, ...*
- Axe 6 : La gestion des RH
  - Le recrutement, la gestion des compétences, des carrières, de la motivation, ...*

# La restitution



- La restitution se matérialise par la remise d'un rapport synthétique de situation comprenant une analyse SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces), ses risques majeurs, les premières pistes d'amélioration (« quick wins »).
- Un seul objectif : définir ensemble une situation la plus factuelle possible.
- C'est un **outil d'aide à la décision.**

# Quelques cas récents



- Fabrication de produits de rénovation**
  - MyDiagFlash afin de pérenniser l'entreprise (15 salariés, CA de 2m€, faible rentabilité) – forces et faiblesses, plan d'action préliminaire Point particulier sur l'innovation et la propriété industrielle
- Bureau d'études infrastructure**
  - MyDiagFlash en vue de la fusion avec un groupe de taille équivalente (80 salariés, CA de 7m€, faible rentabilité)
  - Mission d'accompagnement afin de préparer l'entreprise aux futurs partenariats stratégiques et la transmission de l'entreprise
- Entreprise de gros œuvre**
  - MyDiagFlash afin de pérenniser l'entreprise (12 salariés, CA de 3m€, faible rentabilité) – forces et faiblesses, plan d'action préliminaire
- Entreprise de rénovation structurelle**
  - MyDiagFlash afin de définir la stratégie de croissance de l'entreprise (25 salariés, CA de 4.5m€, forte rentabilité) – forces et faiblesses, plan d'action préliminaire pour préparer l'entreprise à la croissance
- Entreprise de diagnostic et d'expertise (géotechnique, matériaux, routes)**
  - Diagnostic de la société en vue de sa cession, étude de la valeur des titres et la valeur d'entreprise
  - Due diligences financières, sociales, managériales et commerciales
- Start-up « nouvelles technologies »**
  - Rationalisation du plan de développement
  - Propriété intellectuelle
  - Revue des process back-office
  - Marketing et Commercial
- Editeur de logiciels très spécifiques dans le domaine de l'édition**
  - MyDiagFlash
  - Accompagnement
  - CIR
  - Plan stratégique et dossier investisseurs
- Fabricant et distributeur de matériels de laboratoires pour l'industrie**
  - Conseil à direction générale et optimisation des pratiques internes
  - Plans stratégiques

# Claude-Emmanuel Boisson



- Formation: ENSAM (Arts et Métier 86) et ENSTA (Techniques Avancées 87)
- Altran (18 ans) : conseil et ingénierie de l'innovation
  - Ingénieur conseil, responsable BU, directeur de l'innovation (CTO)
- Ginger CEBTP (4 ans) : centre d'expertise bâtiment et travaux publics
  - Directeur général adjoint, Directeur Ile-de-France & Sud-Ouest & Réunion
- Groupe Efectis (5 ans) : essais feu et ingénierie en sécurité incendie
  - Président du Groupe, Président Efectis Nederland, Président Stonevox
- Avodoÿ (depuis mai 2015) : Conseil en pérennisation des entreprises
  - Fondateur et Président